

Sociaal - Cultureel Werker | 36 upw

Ben jij een verbinder die weet hoe je mensen en gemeenschappen sterker kunt maken? Heb je affiniteit met het opzetten van sociaal-culturele initiatieven en het werken met diverse doelgroepen? En wil jij bijdragen aan het bevorderen van welzijn, participatie en cohesie in Kerkrade en Simpelveld? Dan zoeken wij jou!

Voor een tijdelijke vervanging zoeken we een enthousiaste en proactieve Sociaal-Cultureel Werker.

Wat ga je doen?

Als Sociaal-Cultureel Werker werk je aan het versterken van gemeenschappen en het ondersteunen van inwoners bij het realiseren van hun eigen doelen. Je zet activiteiten en projecten op die bijdragen aan sociale cohesie, persoonlijke ontwikkeling en culturele participatie. Met jouw creativiteit en empathie stimuleer je inwoners om actief deel te nemen aan hun buurt of wijk en begeleid je hen bij het opzetten van eigen initiatieven. Je werkt samen met vrijwilligers, ondersteunt hen in hun rol, en helpt sociale netwerken te versterken door verbindingen te leggen tussen verschillende groepen en generaties.

Daarnaast signaleer je thema's zoals eenzaamheid, sociale uitsluiting of culturele barrières en zoek je samen met betrokkenen naar passende oplossingen. Door aandacht te hebben voor de krachten, talenten en mogelijkheden van inwoners, stimuleer je hun zelfredzaamheid en vergroot je hun betrokkenheid bij de gemeenschap. Je draagt bij aan een buurt waar mensen elkaar kennen, elkaar ondersteunen en samen bouwen aan een inclusieve en leefbare omgeving.

Wie zijn wij?

Impuls is een brede welzijnsorganisatie die werkt voor alle inwoners van Kerkrade, Simpelveld en Bocholtz. Het bevorderen van zelfredzaamheid en deelname aan de maatschappij zijn de basis voor al onze activiteiten en diensten. Impuls ontwikkelt voortdurend nieuwe activiteiten en diensten in samenwerking met anderen en streeft naar professionaliteit en resultaatgerichtheid. We zien de wijken als basis voor ons werk. Professionals van verschillende disciplines werken hier samen met inwoners, vrijwilligers, verenigingsleven en professionele partners. We willen generaties met elkaar verbinden, zodat ze elkaar kunnen versterken en gebruik kunnen maken van elkaars kwaliteiten, vaardigheden en ervaring.

We werken zowel met individuele inwoners als collectief met ondersteuning in de groep of ter ondersteuning van de sociale structuren in de buurt. Waar mogelijk organiseren we zaken collectief, zodat inwoners van elkaar kunnen leren en ondersteunen en elkaar leren kennen.

'Normaliseren' betekent dat we niet bij alles waar een inwoner zich mee meldt (hulpvraag) meteen denken aan het inzetten van professionele, individuele hulp. We kijken eerst naar de mogelijkheden van de inwoner zelf, het sociale netwerk of collectieve voorzieningen.

Onze kernwaarden zijn klantgericht, betrokken, innovatief, buurt- en wijkgericht, integraal, professioneel, samenwerken en resultaatgericht.

Wie ben jij?

- Je beschikt over een relevante afgeronde opleiding op HBO-niveau, bij voorkeur in de richting van sociaal-cultureel werk, social work, of een vergelijkbare studie.
- Je bent goed bekend met methodieken gericht op participatie en empowerment.
- Je hebt ervaring in het opzetten en begeleiden van activiteiten of projecten in buurten of gemeenschappen.
- Je beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden en weet mensen te motiveren en verbinden.
- Je bent flexibel, creatief en hebt een hands-on mentaliteit
- Je kunt goed zelfstandig werken, maar zoekt ook actief samenwerking met collega's en partners
- Je bent bekend met de sociale kaart en hebt een open houding ten opzichte van diversiteit in cultuur, leeftijd en achtergronden.

Wat bieden wij?

- Een contract voor de duur van de betreffende ziektevervangingsperiode, met uitzicht op een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid.
- Een aantrekkelijk salaris van minimaal €3.319 en maximaal €5.040 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget (IKB) zodat je zelf kunt bepalen wat bij jou past.
- Een loopbaanbudget (LBB) die jij kunt besteden aan je persoonlijke doel omtrent je duurzame inzetbaarheid.
- Een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Een aantrekkelijke leasefietsregeling
- Tegemoetkoming van de premie ziektekostenverzekering van 10 euro per maand.
- Leuke collega's en een warm welkom in een inspirerende werkomgeving met veel professionele ruimte!

Solliciteren?

Ben je enthousiast geworden over deze vacature? Stuur dan je CV en motivatie dan vóór **15 december 2024** naar HR (hr@welzijnsgroep.nl). Startdatum per 1 januari 2025 is wenselijk.

Twijfel je nog of heb je nog vragen? Neem dan gerust contact op met Jessie van Wijk (06-14748472).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.